

## Fachleitung & Belegungscoordination (m/w/d) – Chirurgie – Innere Medizin



Mitarbeitende im Diakoniekrankenhaus schätzen die sehr gute **interdisziplinäre Zusammenarbeit** durch enge Verzahnung der Bereiche. Lösungsorientiertes Arbeiten, die Möglichkeit sich einzubringen und eine **familiäre Atmosphäre** werden dadurch gefördert. Ein internes Fortbildungsprogramm ermöglicht die **berufliche Weiterentwicklung**. Individuell abgestimmte Qualifizierungsmaßnahmen berücksichtigen Interessen und Stärken. Betriebsinterne Karrieren und ein möglichst langer Verbleib im Unternehmensverbund werden unterstützt. Kinder von Mitarbeitenden erhalten in der kooperierenden **Kindertagesstätte** bevorzugt einen Platz. Die **Mittagsversorgung** erfolgt durch die hauseigene Küche, täglich werden drei Menüs angeboten. Nach mindestens fünf Jahren im Unternehmensverbund wird später eine **Betriebsrente** gezahlt. **Ökologisches Engagement** wird durch einen Zuschuss zum Jobticket der HAVAG unterstützt. Für betriebsinterne Wege stehen Elektro-Fahrräder zur Verfügung. Darüber hinaus werden gesundheits- und fitnessfördernde Aktivitäten angeboten.

Wir suchen zum 01.07.2023 eine Fachleitung und Belegungscoordination (m/w/d) für die Gesamtleitung der chirurgischen und internistischen Stationen.

### Ihre Aufgaben

- Organisation, Steuerung und Führung der Pflegeteams der Stationen und der Ihnen zugewiesenen Aufgabenbereiche sowie eine enge, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Pflegedirektion
- Entwicklung und Umsetzung von Pflegestandards
- Controlling Ihrer Verantwortungsbereiche und standardisiertes Reporting an die Pflegedirektion
- Belegungssteuerung von Patienten in Abstimmung mit dem ärztlichen Dienst und den Stationskoordinatoren
- Projekt- und Prozessmanagement im Rahmen der Bereichsentwicklung
- Stetige Optimierung der Schnittstellen und der Ablauforganisation
- Implementierung evidenzbasierter Neuerungen und kontinuierliche Weiterentwicklung der Pflegebereiche
- Gezielte Entwicklung des Personals anhand der individuellen Potentiale und Erfordernisse durch Mitarbeitermotivation und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Sie sind im Sinne der Bereichspflege eigenverantwortlich für Ihre Patienten (m/w/d) und arbeiten im interdisziplinären Team
- Operative und taktische Personaleinsatzplanung
- Optimierung der Prozesssteuerung
- Sie arbeiten vorwiegend im Einschichtsystem und unterstehen direkt der Pflegedirektion

### Sie bringen mit

- Abgeschlossene Ausbildung als examinierte/r Gesundheits- und Krankenpfleger/in (m/w/d)
- Wirtschaftliches Denken und Handeln im Sinne der Unternehmensziele
- Konzeptionelles Entwickeln von Prozessoptimierungen
- Gute MS – Office® Kenntnisse mit Schwerpunkt: Outlook® / Excel® / Powerpoint®
- Sehr gute Selbstorganisation und strukturiertes Arbeiten
- Fachweiterbildung zur Leitung einer Station oder ähnliche Qualifikation
- Mindestens 1 Jahr nachweisbare Führungserfahrung
- Hohes Maß an pflegerischer und sozialer Kompetenz, verbunden mit der Freude am Umgang mit Menschen und dem Führen von Teams
- Bereitschaft an der Teilnahme am 3-Schicht-System sowie Rufdiensten sowie Fort- und Weiterbildungen
- Flexibilität, Motivation, Belastbarkeit und lösungsorientierte Arbeitsweisen vervollständigen Ihr Profil
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Identifizierung mit dem Leitbild des Hauses und Ihrem Tätigkeitsbereich

## Wir bieten Ihnen

- Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben in einem tollem, leistungsfähigem und motiviertem Team
- Vergütung gemäß den Arbeitsvertragsrichtlinien für Einrichtungen des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche in Deutschland (aktuelle AVR Fassung Mitteldeutschland)
- Unbefristete Beschäftigung mit Anstellung in Vollzeit
- Betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, Kinderzuschlag und Zuzahlung zum HAVAG-Jobticket
- Möglichkeiten zur unternehmensinternen Fort- und Weiterbildung

Für Fragen steht Ihnen Pflegedirektor Herr Spotka unter der Telefonnummer: 0345 778-6341 zur Verfügung.

---

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Angabe der Stelle per E-Mail an: [bewerbung@diakoniewerk-halle.de](mailto:bewerbung@diakoniewerk-halle.de)

---

*Wir bitten Sie Ihre Bewerbung in einer zusammenhängenden PDF-Datei zu versenden und die Dateigröße von 4MB nicht zu überschreiten. Die Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist grundsätzlich nicht vorgesehen. Sollten Sie eine Rücksendung wünschen, ist ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beizufügen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens vernichtet.*

*Die Diakoniekrankenhaus Halle gGmbH ist ein Basisversorger mit fünf Kliniken und drei Fachzentren mitten im Stadtgebiet von Halle. Das Haus verfügt über 250 Betten und tagesklinische Plätze auf den Gebieten Chirurgie, Innere Medizin, Geriatrie, Intensivmedizin sowie Psychosomatik und Psychotherapie. Zum Unternehmensverbund gehören außerdem die Johann Christian Reil gGmbH Poli Reil als ambulantes Versorgungszentrum, zwei Altenpflegeeinrichtungen und ein Wohnheim für Menschen mit Behinderung. Die technischen Abläufe werden durch die Diakoniewerk Halle Service GmbH abgesichert. Das Diakoniekrankenhaus ist akademisches Lehrkrankenhaus sowie Ausbildungsbetrieb der Christlichen Akademie für Gesundheits- und Pflegeberufe.*

[www.diakoniekrankenhaus-halle.de/stellen](http://www.diakoniekrankenhaus-halle.de/stellen)

*Im Zusammenhang mit dem diakonischen Charakter unserer Einrichtung wünschen wir uns die Identifizierung mit dem bestehenden Leitbild des Hauses sowie die Mitwirkung bei der weiteren Entwicklung und Umsetzung des diakonischen Gedankens.*