

Ausbildung Pflegefachfrau/-mann (m/w/d) Vertiefung Langzeitpflege



Mitarbeitende im Diakoniewerk schätzen die **interdisziplinäre Zusammenarbeit** durch enge Verzahnung der Bereiche. Lösungsorientiertes Arbeiten, die Möglichkeit sich einzubringen und eine **familiäre Atmosphäre** werden dadurch gefördert. Ein internes Fortbildungsprogramm ermöglicht die **berufliche Weiterentwicklung**. Individuell abgestimmte Qualifizierungsmaßnahmen berücksichtigen Interessen und Stärken. Betriebsinterne Karrieren und ein möglichst langer Verbleib im Unternehmensverbund werden unterstützt.

Kinder von Mitarbeitenden erhalten in der kooperierenden **Kindertagesstätte** bevorzugt einen Platz. Die **Mittagsversorgung** erfolgt durch die hauseigene Küche, täglich werden drei Menüs angeboten. Nach mindestens fünf Jahren im Unternehmensverbund wird später eine **Betriebsrente** gezahlt. **Ökologisches Engagement** wird durch einen Zuschuss zum Jobticket der HAVAG unterstützt. Für betriebsinterne Wege stehen Elektro-Fahrräder zur Verfügung. Darüber hinaus werden gesundheits- und fitnessfördernde Aktivitäten angeboten.

Menschen qualifiziert betreuen, pflegen und begleiten – das kann in Zukunft Ihr Beruf sein. Bewerben Sie sich bei uns für einen Ausbildungsplatz Pflegefachfrau/-mann mit dem Vertiefungsansatz Langzeitpflege mit dem Beginn des Ausbildungszeitraumes ab 01. März 2022. Ein modernes und vielseitiges Berufsbild mit verschiedenen Einsatzmöglichkeiten erwartet Sie.

Ihre Aufgaben

- Erkennen des individuellen Pflegebedarfs der Bewohner und die Planung der Pflege
- Durchführung von Grundpflegemaßnahmen
- Eigenständige Durchführung ärztlich angeordneter Maßnahmen im Rahmen der Behandlungspflege
- Dokumentation von Pflegemaßnahmen
- Erhaltung und Wiederherstellung, Förderung, Aktivierung und Stabilisierung individueller Fähigkeiten der zu pflegenden Bewohner
- Verantwortungsübernahme für die Sicherung und Entwicklung der Qualität in der Pflege

Sie bringen mit

- Schulabschluss: Realschule oder eine gleich- oder höherwertige Schulbildung
- Kontakt- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft und Fähigkeit zu verantwortlichem Handeln
- Kreativität und Flexibilität, um sich auf unterschiedliche Menschen und Situationen einstellen zu können
- Bereitschaft zur Schichtarbeit und Sonn- und Feiertagsdiensten
- Sie identifizieren sich mit dem Leitbild des Hauses und ihren Tätigkeitsbereich

Wir bieten Ihnen

- Betreuung während der Praxisausbildung durch qualifizierte Praxisbegleitung, Praxisanleiter und Mentoren
- Teilnahme an innerbetrieblichen Fortbildungen
- Kooperation mit anderen Berufsgruppen
- Aussicht auf Übernahme bei gutem Berufsabschluss und Engagement
- Ausbildungsvergütung nach AVR (Fassung Diakonie Mitteldeutschland)
- Zuzahlung zum Havag-Jobticket

Für Fragen steht Ihnen die Leitung Aus-, Fort- und Weiterbildung Frau Annett Orantek unter 0345-778 6342 zur Verfügung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Angabe der Stelle per E-Mail an: bewerbung@diakoniewerk-halle.de



Wir bitten Sie Ihre Bewerbung in einer zusammenhängenden PDF-Datei zu versenden und die Dateigröße von 4MB nicht zu überschreiten. Die Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist grundsätzlich nicht vorgesehen. Sollten Sie eine Rücksendung wünschen, ist ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beizufügen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens vernichtet.

www.diakoniewerk-halle.de/stellen

Das Diakoniewerk Halle ist eine kirchliche Stiftung bürgerlichen Rechts. Es betreibt zwei Altenpflegeeinrichtungen und ein Wohnheim für Menschen mit Behinderung. Als Tochtergesellschaften sind ein akademisches Lehrkrankenhaus mit 250 Betten und tagesklinischen Plätzen sowie die Johann Christian Reil gGmbH Poli Reil als ambulanter Versorger im Unternehmensverbund angeschlossen. Die technischen Abläufe werden durch die Diakoniewerk Halle Service GmbH abgesichert. Als Ausbildungsbetrieb ist das Diakoniewerk Gesellschafter der Christlichen Akademie für Gesundheits- und Pflegeberufe, eine Kindertagesstätte ist über einen externen Träger eingebunden. Insgesamt sind im Unternehmensverbund mehr als 700 Mitarbeitende beschäftigt.

Im Zusammenhang mit dem diakonischen Charakter unserer Einrichtung wünschen wir uns die Identifizierung mit dem bestehenden Leitbild des Hauses sowie die Mitwirkung bei der weiteren Entwicklung und Umsetzung des diakonischen Gedankens.